

Utilisez les ressources gratuites de la FCEI pour économiser des milliers de dollars !

Obtenez des conseils d'experts et des outils personnalisés

- Gérer une entreprise seul, ce n'est pas tous les jours facile. Voilà pourquoi la FCEI est là!

Avec la FCEI, vous obtenez :

Consultations illimitées + **Modèles gratuits** + **Webinaires**

Voici quelques-uns de nos modèles de documents les plus populaires et pourquoi ils sont si importants pour votre entreprise.

Politique sur l'assiduité et les congés de maladie ➤ Ce modèle vous aidera à établir les règles en matière d'assiduité et de congé de maladie dans votre entreprise.

Lettre d'offre d'emploi ➤ Ce modèle contient des recommandations et des conseils pratiques pour préparer vos offres d'emploi et/ou contrats de travail.

Politique de bien-être au travail ➤ Ce modèle vous aidera à aborder le sujet du bien-être mental au travail avec vos employés.

Manuel de l'employé ➤ Ce document vous aidera à rédiger un manuel qui présente les politiques et les pratiques de RH de votre entreprise à vos employés.

 [Visitez FCEI.CA/RESSOURCES](https://www.fcei.ca/ressources)

RESSOURCES



Situation délicate avec un employé, échéances des versements de taxes, règles complexes de santé et sécurité... Les situations où vous auriez besoin d'une équipe d'experts derrière vous sont nombreuses.



1 833 568-3234

FCEI@FCEI.CA

Valeur des modèles FCEI

Les modèles de documents de la FCEI vous permettent de sauver temps et argent. En voici la preuve! L'absence de certaines politiques peut s'avérer coûteuse et entraîner des conséquences légales. Voici un aperçu des économies de **plus de 30 k\$** que vous pouvez réaliser grâce à nos modèles!

VALEUR	TITRE DU DOCUMENT	AMENDES ET/OU CONSÉQUENCES
500 \$ chacun	Politique sur l'apparence professionnelle	De grande utilité dans le processus disciplinaire.
	Politique sur les médias sociaux	
	Politique sur l'utilisation des téléphones cellulaires	
	Politique sur l'hypersensibilité environnementale en milieu de travail	Bonne politique à avoir en place; indispensable lorsqu'il y a des travailleurs susceptibles d'être affectés.
	Politique pour un milieu de travail sans fumée	Qc = 1 000 \$ à 15 000 \$ N.-É. = 180 \$ à 352,50 \$ Ont. = 300 \$ Î.-P.-É. = 350 \$ N.-B. = 140 \$ à 1 100 \$ T.-N.-L = 500 \$ à 5 000 \$
	Loi canadienne anti-pourriel – règlements et formulaire de consentement	Alb. = 1 000 \$ par courriel
	Politique sur les intempéries	Passible d'amendes croissantes, comme par exemple de la Commission des accidents du travail. Ont. = jusqu'à 25 000 \$
	Politique sur la déconnexion du travail (Ont.)	
900 \$ chacun	Lettre d'offre d'emploi/contrat	Indispensables pour se défendre en cas de plainte relative aux normes du travail ou d'une action pour congédiement injustifié.
	Code de conduite	
	Outil de planification des absences des employés	
	Politique sur l'évaluation du rendement des employés et formulaire d'évaluation	
	Politique de remboursement des dépenses	
	Politique sur l'assiduité et les congés de maladie	
	Entente de confidentialité	
	Plan de soutien et de perfectionnement des employés	
	Politique sur les vacances	Ont. = 295 \$
	Politique sur la distraction au volant	N.-B. = 172,50 \$ + 3 p/infraction T.-N.-L = 300 \$ à 1 000 \$ N.-É. = 233 \$ à 578 \$ Î.-P.-É. = 575 \$ à 1 275 \$
	Politique sur la prévention de l'intimidation	Ont. = 550 \$ Également une exigence relative C.-B. = min. 1 250 \$ à l'assurance-responsabilité.
	Politique sur la prévention du harcèlement	Alb. = 100 \$ à 500 \$ par violation N.-B. et T.-N.-L = jusqu'à 250 000 \$ Sask. = 250 \$ à 1 000 \$ N.-É. = 500 \$ à 2 000 \$ Man. = 1 000 \$ à 5 000 \$ Également une exigence relative Ont. = 550 \$ à l'assurance-responsabilité.
	Politique sur la prévention de la violence	Indispensable en cas de poursuite relative aux droits de la personne ou d'une action pour congédiement injustifié. La plupart des avocats n'acceptent pas de dossiers de moins de 9 000 \$*
	Politique de bien-être au travail	
	Déclaration sur le respect en milieu de travail	Ont. = 750 \$ C.-B. = min. 1 250 \$
	Politique et procédure sur le télétravail	
Politique de prévention des maladies transmissibles	Qc = 600 \$ à 1 200 \$ La plupart des avocats n'acceptent pas de dossiers de moins de 9 000 \$*	
Politique sur le harcèlement en milieu de travail (Qc)	Qc = 1 500 \$ à 3 000 \$	
Programme de prévention (Qc)	Ont. = min. 250 \$	
Politique sur la surveillance électronique des employés (Ont.)		
1 500 \$ chacun	Politique de retour au travail	N.-B. = 100 \$ à 2 000 \$ T.-N.-L = pourrait avoir un impact sur les cotisations relatives aux normes du travail de l'employeur
	Politique de vaccination contre la Covid-19	Indispensable puisque plusieurs litiges liés à la vaccination sont maintenant en médiation ou devant les tribunaux.
2 800 \$ chacun	Politique sur l'usage de drogues, d'alcool et de médicaments	Alb. = Frais de défense en cas de poursuite pour discrimination envers un employé de 10 000 \$ à 100 000 \$.
	Manuel de l'employé	Exigence relative à l'assurance-responsabilité.

* Source : sondage du Canadian Lawyer Magazine [CL Apr 19-survey.pdf \(canadianlawyermag.com\)](#) (en anglais seulement)